

FedeSeguridad con la lupa en las cifras

IMPACTO DE LA REFORMA LABORAL EN LA SEGURIDAD PRIVADA



INCREMENTO EN COSTOS

La reforma laboral, en su forma actual, podría afectar negativamente al sector de seguridad y vigilancia, impactando la sostenibilidad, el empleo y la economía.

FedeSeguridad calcula un incremento acumulado de 23% en los costos laborales.

| Impactos individuales en el tiempo | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
|---|--------------|--------------|--------------|---------|------|
| Reducción de la jornada semanal | 48 a 47 | 47 a 46 | 46 a 44 | 44 a 42 | |
| Disminución en horas laborales ordinarias | -2,1% | -2,1% | -4,3% | -4,5% | |
| Incremento en costo de la hora respecto periodo anterior | 2,1% | 2,2% | 4,5% | 4,8% | |
| Variación Total Costo Hora ordinaria | 14,3% | | | | |
| Reducción horario nocturno | | 9pm a 7pm | | | |
| Reducción en horas laborales | | -22,2% | | | |
| Incremento costo hora turnos 24 hrs respecto periodo anterior | | 2,4% | | | |
| Variación total en costos | | 2,40% | | | |
| Incremento recargos dominicales y festivos | | | 80% | 90% | 100% |
| Variación costo hora turnos 24 hrs respecto periodo anterior | | | 0,6% | 1,1% | 1,1% |
| Variación total en costos | | | 2,80% | | |

Los incrementos de la tabla se calcularon de forma individual (Ceteris paribus, manteniendo todo constante) para jornadas de 24 horas, 7 días a la semana.

Considerando el incremento en costos del 23% en promedio de 2023 a 2027 se dan aumentos de 4,7%

FedeSeguridad con la lupa en las cifras

IMPACTO DE LA REFORMA LABORAL EN LA SEGURIDAD PRIVADA



TARIFA

FedeSeguridad calcula un incremento acumulado en la tarifa de 18,8%.

Impacto en la tarifa de 2023 a 2026

Considerando la memoria justificativa del decreto 1561 de 2022, la circulares de tarifa mínima y la información suministrada internamente por las empresas de FedeSeguridad, los costos directos representan el 80% en promedio de la tarifa (considerando seguro de vida y AyS)

Así el incremento del 23,3% afecta el 80% de los costos

Impacto en la tarifa de 2023 a 2026

Considerando el incremento en las vacaciones de 15 a 18 días hábiles, la reserva de vacaciones subiría alrededor de 0,5% la nomina, ahora calculamos que el peso del personal puede ser de 80,5%
Impacto en la tarifa de 2023 a 2026

18,8%

PROPUESTAS

Implementación gradual: a partir del inicio del año calendario.

Sincronización con reducción de la jornada: la implementación debe esperar a la reducción de la jornada laboral.

Mecanismos de ajuste a la tarifa: para asegurar que el aumento de los costos se refleje en la tarifa.

Implementación al inicio del año calendario: para planificación acertada de presupuestos.

Eliminar las vacaciones adicionales: no existe justificación técnica e incrementa los costos.



PROPUESTAS

| Impactos individuales en el tiempo | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 |
|---|--------------|---------|---------|---------|-------------|-------|------|
| Reducción de la jornada semanal | 48 a 47 | 47 a 46 | 46 a 44 | 44 a 42 | | | |
| Disminución en horas laborales ordinarias | -2,1% | -2,1% | -4,3% | -4,5% | | | |
| Incremento en costo de la hora respecto periodo anterior | 2,1% | 2,2% | 4,5% | 4,8% | | | |
| Variación Total Costo Hora ordinaria | 14,3% | | | | | | |
| Reducción horario nocturno | | | | | 9-8pm | 8-7pm | |
| Reducción en horas laborales | | | | | -11% | -13% | |
| Incremento costo hora turnos 24 hrs respecto periodo anterior | | | | | 1,2% | 1,2% | |
| Variación total en costos | | | | | 2,4% | | |
| Incremento recargos dominicales y festivos | | | | | 80% | 90% | 100% |
| Variación costo hora turnos 24 hrs respecto periodo anterior | | | | | 0,6% | 1,1% | 1,1% |
| Variación total en costos | | | | | 2,8% | | |

Considerando el incremento en costos del 23% en promedio de 2023 a 2029 se dan aumentos de 3,3%

